

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. CINDO ABADI PERKASA KOTA PRABUMULIH

Erika Meliani *¹
Sebri Hesinto ²
Zakaria Harahap ³

^{1,2,3} Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Prabumulih

*e-mail: melianierika834@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Cindo Abadi Perkasa Kota Prabumulih. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik sampel jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel sebanyak 51 responden. Data dianalisis menggunakan program SPSS. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan valid, dan hasil uji reliabilitas menyatakan bahwa seluruh variabel reliabel. Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 1.174 + 0,247X_1 + 0,729X_2 + e$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja ($t_{hitung} = 2,729 > t_{tabel} = 2,009$) dan variabel gaya kepemimpinan demokratis juga berpengaruh signifikan ($t_{hitung} = 9,112 > t_{tabel} = 2,009$). Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan kedua variabel independent berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen ($F_{hitung} = 148,726 > F_{tabel} = 4,04$ dan $Sig. 0,000 < 0,05$). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,861 menunjukkan bahwa 86,1% variasi produktivitas kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan demokratis, sedangkan sisanya 13,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Produktivitas Kerja.

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline and democratic leadership style on employee productivity at PT. Cindo Abadi Perkasa, Prabumulih City. This research uses a quantitative method with a saturated sampling technique, in which the entire population was used as the sample, totaling 51 respondents. The data were analyzed using SPSS. The validity test results showed that all statement items were valid, and the reliability test confirmed that all variables were reliable. Classical assumption tests indicated that the data were normally distributed, with no multivollinearity and no heteroscedasticity. The results of multiple linear regression analysis produced the regression equation $Y = 1.174 + 0.274X_1 + 0.729X_2 + e$. The t-test results revealed that work discipline had a significant effect on productivity ($t_{count} = 2.729 > t_{table} = 2.009$), and democratic leadership style also had a significant effect ($t_{count} = 9.112 > t_{table} = 2.009$). The F-test showed that both independent variables had a simultaneous and significant effect on the dependent variable ($F_{count} = 148.726 > F_{table} = 4.04$ and $sig. 0.000 < 0.05$). The coefficient of determination (R^2) was 0.861, indicating that 86.1% of the variation in work productivity is influenced by work discipline and democratic leadership style, while the remaining 13.9% is affected by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Discipline, Democratic Leadership Style, Work Productivity.

PENDAHULUAN

Perusahaan adalah organisasi yang terdiri dari sekelompok individu yang bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu. Menurut Syaipudin dalam Kumalasari (2024: 32), perusahaan yang mampu bertahan rata-rata adalah perusahaan yang memiliki manajemen kuat dalam manajemen SDM. Dalam sebuah perusahaan, pemimpin memegang peran penting dalam menentukan naik turunnya dunia usaha. Di sini, peran pemimpin penting untuk mempengaruhi karyawan dalam melaksanakan aktivitas perusahaan, dengan fokus utama pada aspek sumber daya manusia di PT. Cindo Abadi Perkasa, Kota Prabumulih.

PT. Cindo Abadi Perkasa adalah salah satu perusahaan di Kota Prabumulih yang bergerak di bidang konstruksi dan pemasok. Perusahaan ini terlibat dalam berbagai proyek, seperti pembangunan komersial, gedung, saluran air, jalan raya, rel kereta api, dan jembatan.

Perusahaan konstruksi ini didirikan pada tanggal 28 Februari 2007 dan disahkan oleh Komisaris PT. Cindo Abadi Perkasa, Bapak Deni Victoria, SH, melalui akta notaris yang dibuat oleh Bapak Firlandia Mukhtar, SH. Perusahaan ini berlokasi di Jalan Lingkar, tepat di samping pom bensin Lingkar, Kota Prabumulih. PT. Cindo Abadi Perkasa telah menyelesaikan beberapa proyek di Kota Prabumulih, Muara Enim, Baturaja, Ogan Ilir, serta beberapa kota lainnya di Provinsi Sumatera Selatan.

Menurut Hasibuan dalam Nurhidayah, dkk. (2023: 825), produktivitas adalah perbandingan antara hasil (output) dengan masukan (input). Beragam faktor dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, termasuk disiplin kerja dan penerapan gaya kepemimpinan demokratis.”

Sepanjang tahun 2023 hingga 2024, PT. Cindo Abadi Perkasa berhasil menyelesaikan enam puluh proyek produksi aspal dan beton sesuai jadwal. Perusahaan ini telah menyelesaikan 40 proyek produksi aspal dan beton pada tahun 2023, tetapi hanya 20 proyek pada tahun 2024 karena CEO-nya mencalonkan diri sebagai ketua umum partai Kota Prabumulih. Waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan masing-masing proyek tersebut berkisar antara tiga hari hingga satu bulan.

Ketika pekerja bertindak disiplin saat melakukan pekerjaannya, hal tersebut menunjukkan bahwa mereka telah menginternalisasi standar perusahaan. Disiplin di tempat kerja didefinisikan oleh Singodimedjo dalam Diana dan Rahmat (2022:27) sebagai kesiapan dan kapasitas untuk mematuhi dan memenuhi persyaratan lingkungan terdekat seseorang. Ketika orang memiliki disiplin yang baik, hal tersebut menunjukkan bahwa mereka menganggap serius tanggung jawab mereka.

Kedisiplinan di PT. Cindo Abadi Perkasa dapat diukur melalui daftar hadir karyawan. Nilai kedisiplinan tercermin dari berbagai indikator, seperti tingkat kehadiran, kepatuhan jam kerja, dan kualitas hasil kerja. Sebagai contoh, pengamatan terhadap daftar hadir karyawan di perusahaan ini dapat memberikan gambaran mengenai tingkat kedisiplinan.

Berdasarkan informasi yang diperoleh melalui wawancara dengan salah satu karyawan, dari total 51 karyawan, terdapat beberapa karyawan yang dianggap kurang disiplin karena sering datang terlambat atau absen tanpa alasan yang jelas. Masalah disiplin ini, jika tidak ditangani dengan baik, dapat memperburuk produktivitas kerja secara keseluruhan.

Kepemimpinan demokratis merupakan aspek penting yang berhubungan erat dengan produktivitas kerja. Seorang pemimpin yang demokratis berperan sebagai pemberi arahan, pembina, pengambil keputusan, pencipta inspirasi, serta penegak keadilan, yang dilengkapi dengan kualitas pribadi dan etika moral yang baik. Menurut Pasolong dalam Garis, dkk. (2021: 296), gaya kepemimpinan demokratis adalah gaya kepemimpinan dimana pemimpin tidak ragu untuk terlibat bersama bawahan dalam membuat keputusan dan melakukan aktivitas kerja.

Gaya kepemimpinan dapat dimanfaatkan oleh seorang pemimpin untuk mempengaruhi perilaku bawahannya, sehingga dapat merangkul seluruh anggota organisasi dalam upaya mencapai tujuan bersama. Gaya kepemimpinan ini juga berperan sebagai faktor yang mempengaruhi hasil kerja perusahaan secara keseluruhan. Seorang pemimpin dengan gaya demokratis melibatkan anggotanya dalam proses pengambilan keputusan, memberikan kesempatan untuk berkontribusi, dan memperkuat kerjasama dalam perusahaan.

Dalam gaya kepemimpinan demokratis, pemimpin cenderung berbagi banyak informasi terkait tugas dan tanggung jawab bawahannya. Oleh karena itu, penting bagi setiap pemimpin untuk mengembangkan pemahaman mendalam tentang gaya kepemimpinan yang mereka terapkan.

Alasan peneliti memilih PT. Cindo Abadi Perkasa sebagai objek penelitian adalah untuk mengevaluasi apakah karyawan di perusahaan ini telah mematuhi aturan yang ditetapkan dengan baik atau belum. Hal ini didasarkan pada informasi yang diperoleh peneliti, yang menunjukkan bahwa PT. Cindo Abadi Perkasa menghadapi masalah kedisiplinan, khususnya terkait dengan absensi atau kehadiran karyawan. Selain itu, peneliti mengangkat permasalahan terkait gaya kepemimpinan demokratis, karena sejak perusahaan ini berdiri pada tahun 2007 hingga 2024, pemimpinnya tetap sama, yaitu Bapak Deni Victoria, S.H.,M.H. Peneliti ingin

mengetahui alasan mengapa pemimpin perusahaan ini tidak pernah diganti, apakah karena Bapak Deni Victoria, S.H.,M.H. adalah pemilik perusahaan, atau karena gaya kepemimpinan demokratis yang ia terapkan terbukti efektif dan baik bagi perusahaan.

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian

"Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang menggunakan angka dan statistik untuk mengumpulkan dan menganalisis data.

Lokasi dan Waktu Penelitian

Waktu yang digunakan dalam penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 2 Desember 2024 sampai dengan 31 Januari 2025.

Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan data karyawan yang akan dijadikan tempat memperoleh data. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Cindo Abadi Perkasa yang berjumlah 51 karyawan. Dalam penelitian ini jumlah sampel yang ditentukan sama dengan jumlah populasi dengan memakai teknik sampel jenuh yaitu sebanyak 51 orang.

Jenis dan Sumber Data

Dalam mendukung penelitian yang akan dilakukan maka jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yaitu data yang berbentuk bilangan berupa angka-angka atau data kuantitatif yang telah diangkakan melalui proses skoring. Sumber data dalam penelitian ini ada dua yaitu, sumber data primer atau data yang diperoleh langsung oleh penulis dan juga data sekunder sebagai data penunjang yang menguatkan perolehan data yang didapat penulis dari artikel, jurnal, serta dokumen yang dimiliki oleh instansi.

Definisi Variabel Disiplin Kerja (X1)

Menurut Singodimedjo dalam Diana dan Rahmat (2022: 27), disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya.

Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2)

Menurut Pasolong dalam Garis, dkk. (2021: 296), gaya kepemimpinan demokratis adalah gaya kepemimpinan dimana pemimpin tidak ragu untuk terlibat bersama bawahan dalam membuat keputusan dan melakukan aktivitas kerja.

Produktivitas Kerja (Y)

Menurut Sedarmayanti dalam Rusni (2020: 44), produktivitas adalah bagaimana menghasilkan atau meningkatkan hasil barang dan jasa setinggi mungkin dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien.

Teknik Pengumpulan Data

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui observasi langsung, wawancara dengan narasumber terpilih, serta penyebaran kuesioner berbasis skala Likert yang disusun berdasarkan indikator dari masing-masing variabel penelitian.

Teknik Analisis Data

Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif untuk menggambarkan data yang telah dikumpulkan melalui penyajian dalam bentuk tabel, grafik, persentase, dan nilai rata-rata. Distribusi jawaban responden dianalisis berdasarkan karakteristik demografis, seperti jenis kelamin dan tingkat pendidikan, guna memahami latar belakang responden. Instrumen yang digunakan berupa kuesioner tertutup dan wawancara, di mana responden diminta memilih jawaban yang telah disediakan untuk mempermudah proses analisis.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Menurut Sahir (2022: 31), Validitas adalah uji coba pernyataan penelitian dengan tujuan

untuk melihat sejauh mana responden mengerti akan pernyataan yang diajukan peneliti. Dalam penelitian ini, uji validitas menggunakan metode *corrected item-total correlation* atau membandingkan nilai *corrected item-total correlation* sebagai r hitung dengan rtabel. Dengan nilai r tabel sebesar: $df=n-2=51-2=49=0,2759$, maka didapatkan hasil sebagai berikut:

Tabel 1 Hasil Uji Validitas

DISIPLIN KERJA (X1)				
PERNYATAAN	R HITUNG	R TABEL	P (Sig.)	KETERANGAN
X1.1	0,597	0,2759	0,000	VALID
X2.1	0,421	0,2759	0,002	VALID
X3.1	0,446	0,2759	0,001	VALID
X4.1	0,652	0,2759	0,000	VALID
X5.1	0,403	0,2759	0,003	VALID
X6.1	0,477	0,2759	0,000	VALID
X7.1	0,638	0,2759	0,000	VALID
X8.1	0,471	0,2759	0,002	VALID
X9.1	0,459	0,2759	0,001	VALID
X10.1	0,706	0,2759	0,000	VALID
GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS (X2)				
PERNYATAAN	R HITUNG	R TABEL	P (Sig.)	KETERANGAN
X2.1	0,405	0,2759	0,003	VALID
X2.2	0,545	0,2759	0,000	VALID
X2.3	0,626	0,2759	0,000	VALID
X2.4	0,473	0,2759	0,000	VALID
X2.5	0,486	0,2759	0,000	VALID
X2.6	0,719	0,2759	0,000	VALID
X2.7	0,742	0,2759	0,000	VALID
X2.8	0,453	0,2759	0,001	VALID
X2.9	0,452	0,2759	0,001	VALID
X2.10	0,724	0,2759	0,000	VALID
PRODUKTIVITAS KERJA (Y)				
PERNYATAAN	R HITUNG	R TABEL	P (Sig.)	KETERANGAN
Y1	0,472	0,2759	0,000	VALID
Y2	0,754	0,2759	0,000	VALID
Y3	0,413	0,2759	0,003	VALID
Y4	0,506	0,2759	0,000	VALID
Y5	0,758	0,2759	0,000	VALID
Y6	0,693	0,2759	0,000	VALID
Y7	0,453	0,2759	0,001	VALID
Y8	0,404	0,2759	0,003	VALID

Y9	0,523	0,2759	0,000	VALID
Y10	0,623	0,2759	0,000	VALID

Berdasarkan tabel 1 diatas dapat dilihat bahwa semua nilai r hitung yang didapat sudah memenuhi ketentuan yaitu $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa semua instrument dari variabel disiplin kerja, gaya kepemimpinan demokratis, dan produktivitas kerja dalam penelitian ini dikatakan valid sehingga dapat dilanjutkan.

Uji Reliabilitas

Reliabilitas merupakan pengujian terhadap konsistensi hasil pengukuran dalam instrumen penelitian Pada penelitian ini, uji reliabilitas dilakukan dengan menggunakan metode *Cronbach's Alpha*, Instrumen penelitian dinyatakan reliabel jika nilai *Cronbach's Alpha* yang diperoleh $> 0,6$.

Tabel 2 Hasil Uji Reliabilitas

DISIPLIN KERJA (X1)			
JUMLAH PERNYATAAN	CRONBACH'S ALPHA	SYARAT	KETERANGAN
10	0,702	0,6	Reliabel
GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS (X2)			
JUMLAH PERNYATAAN	CRONBACH'S ALPHA	SYARAT	KETERANGAN
10	0,769	0,6	Reliabel
PRODUKTIVITAS KERJA (Y)			
JUMLAH PERNYATAAN	CRONBACH'S ALPHA	SYARAT	KETERANGAN
10	0,767	0,6	Reliabel

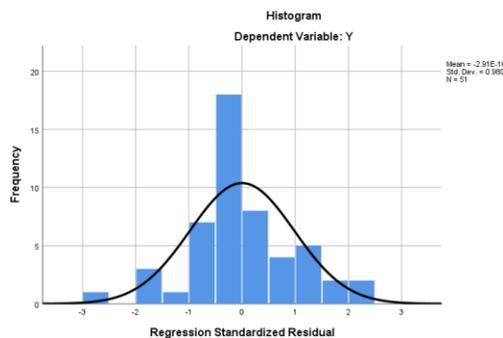
Berdasarkan tabel 2 dapat dilihat bahwa ketiga variabel dalam penelitian ini menunjukkan bahwa nilai cronbach's alpha $> 0,60$ sehingga dapat dikatakan reliabel.

Uji Normalitas

Menurut Sahir (2022: 69), Uji normalitas adalah untuk menguji apakah variabel independen dan variabel dependen berdistribusi normal atau tidak. Dengan ketentuan:

- Apabila nilai signifikansi $> 0,05$ maka hipotesis diterima karena data tersebut terdistribusi secara normal."

Gambar 1 Hasil Uji Normalitas Histogram



Berdasarkan Gambar 1, dapat dilihat bahwa histogram menunjukkan pola distribusi yang mendekati kurva normal karena membentuk lonceng yang mempunyai derajat kemiringan yang sama antara sisi kiri dan kanannya.

Gambar 2 Hasil Uji Normalitas *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test*

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.19182978
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.114
	Negative	-.095
Test Statistic		.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.098 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

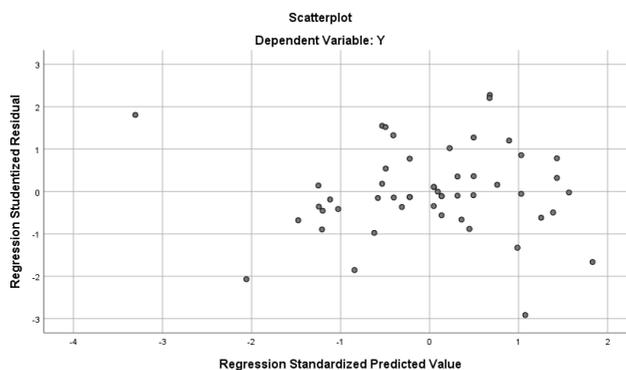
Berdasarkan Gambar 2 diatas menunjukkan bahwa nilai Asymp.sig (2-tailed) > 0,05, hal ini dapat disimpulkan bahwa data residual dalam penelitian ini terdistribusi secara normal sehingga analisis dapat dilanjutkan.

Uji Heteroskedastisitas

"Menurut Sahir (2022: 69), Pengujian heteroskedastisitas bertujuan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terdapat ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan lainnya. Dasar pengambilan keputusan:

- a. Jika data menunjukkan pola tertentu (seperti bergelombang, melebar, kemudian menyempit), maka dapat disimpulkan bahwa terdapat masalah heteroskedastisitas.
- b. Jika data tidak menunjukkan pola yang jelas, serta titik-titik residual tersebar secara acak diatas dan dibawah angka nol pada sumbu Y, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas.

Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot



Uji Multikolinearitas

Menurut Sahir (2022: 70) Uji multikolinearitas bertujuan untuk mengidentifikasi apakah terdapat hubungan yang kuat diantara variabel bebas. Dasar pengambilan keputusan:

- a. Jika **Tolerance Value > 0,10** atau **VIF < 10** maka tidak terjadi multikolinieritas.
- b. Jika nilai **VIF ≥ 10** maka terdapat gejala multikolinieritas.

Tabel 3 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.174	2.382		.493	.624		
	X1	.247	.091	.224	2.729	.009	.430	2.324
	X2	.729	.080	.747	9.112	.000	.430	2.324

a. Dependent Variable: Y

Berdasarkan Tabel 3 dapat dilihat bahwa nilai tolerance variabel independen pada penelitian ini sebesar 0,430 >0,1, sedangkan nilai VIF variabel independen sebesar 2,324 < 10, maka disimpulkan bahwa penelitian ini terbebas dari multikolinearitas.

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Digunakan untuk membuktikan sejauh mana pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan demokratis, dan produktivitas kerja yang akan dianalisis.

Tabel 4 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.174	2.382		.493	.624					
	X1	.247	.091	.224	2.729	.009	.788	.366	.147	.430	2.324
	X2	.729	.080	.747	9.112	.000	.916	.796	.490	.430	2.324

a. Dependent Variable: Y

Berdasarkan Tabel 4 diatas didapatkan bentuk persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 1.174 + 0,247 X1 + 0,729 X2$$

Dengan persamaan diatas dapat di interpretasikan sebagai berikut:

1. Konstanta sebesar 1.174 artinya jika nilai pada variabel X1 (Disiplin Kerja) dan X2 (Gaya Kepemimpinan Demokratis) sama dengan nol (0) maka Produktivitas Kerja pada PT. Cindo Abadi Perkasa Kota Prabumulih nilainya sebesar 1.174
2. Nilai Koefisien regresi X1 (Disiplin Kerja) sebesar 0,247 menyatakan bahwa setiap faktor disiplin kerja meningkatkan satuan, maka perusahaan mendapatkan tambahan jumlah produktivitas kerja 0,247
3. Nilai Koefisien regresi X2 (Gaya Kepemimpinan Demokratis) sebesar 0,729 menyatakan bahwa setiap faktor gaya kepemimpinan demokratis meningkatkan satuan, maka perusahaan akan mendapatkan tambahan jumlah produktivitas kerja sebesar 0,729”

Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji t)

Tabel 5 Hasil Uji Hipotesis Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.174	2.382		.493	.624
	X1	.247	.091	.224	2.729	.009
	X2	.729	.080	.747	9.112	.000

a. Dependent Variable: Y

(df = 51-2 = 49) dengan tingkat signifikansi 0,05 nilai t tabel nya adalah 2.009.

1. Nilai t hitung untuk variabel Disiplin Kerja (X1) adalah 2,729 > 2.009 dengan nilai sig = 0,009 < 0,05.

Dengan demikian, variabel Disiplin Kerja (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y), sehingga hipotesis diterima.

2. Nilai t hitung untuk variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2) adalah 9,112 > 2.009 dengan nilai sig = 0,000 < 0,05.

Dengan demikian, variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y), sehingga hipotesis diterima.

Uji Simultan (Uji F)

Tabel 6 Hasil Uji Simultan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1488.539	2	744.270	148.726	.000 ^b
	Residual	240.206	48	5.004		
	Total	1728.745	50			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

F hitung pada Tabel 4.15 sebesar 148,726. Hal ini berarti bahwa f hitung > f tabel yaitu 148,726 > 4,04 dan Sig. 0,000 < 0,05 maka dapat dinyatakan bahwa Disiplin Kerja (X1) dan Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2) berpengaruh secara simultan (bersama- sama) terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan di PT. Cindo Abadi Perkasa Kota Prabumulih.

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Tabel 7 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.928 ^a	.861	.855	2.237	.861	148.726	2	48	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Diketahui R Square sebesar 0,861 atau 86,1%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) dan Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2) mampu menjelaskan perubahan yang terjadi pada Produktivitas Kerja (Y) Karyawan yaitu $KP = R^2 \times 100\% = 0,861 \times 100\% = 86,1\%$ sedangkan sisa sebesar 13,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan diatas, dapat ditarik kesimpulan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Cindo Abadi Perkasa Kota Prabumulih serta gaya kepemimpinan demokratis secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Cindo Abadi Perkasa Kota Prabumulih. Selain itu secara simultan disiplin kerja dan gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Cindo Abadi Perkasa Kota Prabumulih.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggerdini, Berliana Diah, Yuli Ardianto, Bayu Retno W. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Karyawan WIKA. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*.
- Diana, Tri dan Didi Rahmat. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Sukses Indo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*.
- Fa'jiah Cholifatul, Achmad Agus Prayono, Ety Saraswati. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Pegawai Bagian Umum Balai Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen*.
- Garis, Regi Refian, R.Rindu Garvera, Aan Anwar Sihabudin. (2021). Analisis Tipe Kepemimpinan Demokratis Kepala Desa dalam Peningkatan Pelayanan Publik di Desa Karangjaladri Kabupaten Pangandaran. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*.
- Jayusman, Iyus dan Oka Agus Kurniawan Shavab. (2020). Studi Deskriptif Kuantitatif tentang Aktivitas Belajar Mahasiswa menggunakan Media Pembelajaran Edmodo dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*.
- Khaeruman, dkk. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. *CV. AA Rizky Anggota IKAPI*.
- Kumalasari, Putu Intan. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT. GIJ Property Indo Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Publik, Manajemen dan Perbankan*.
- Machali, Imam. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Nurhidayah, Masdar Mas'ud, Herry Sugeng Waluyo. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Mamuju. *Jurnal The Manusagre*.
- Pratiwi, Ninik Mega dan Leonard Adrie Manafe. (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis dalam Memotivasi Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Rachman, Muhammad Arif, Nurjanah Rahayuningsih, Samsul Anwar. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Investasi*.
- Rusni. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Cipta Karya Aceh di Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*.
- Sahir, Syafridah Hafni. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia Anggota IKAPI.
- Sarita, Elok Rahma. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UD. Bagong Kediri. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Satria, Rita dan Didin Choerul Imam. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bahtera Adi Jaya. *Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah*.
- Simarmata, Elizabeth Anabella Martina Bintari. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Tekstil PT. Duta Interlining Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Komunikasi, dan Informasi*.
- Sitepu, Conie Nopinda Br dan Noni Yusnita Br Surbakti. (2022). Analisis Disiplin Kerja Pegawai dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor.

Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Akuntansi.

- Sazly, Syukron dan Winna. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi STIEP*.
- Wijaya, Jayanti Dewi. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Wisnuwardhana, Aditya Pratama, Christian Wiradendi Wolor, Marsofiyati. (2024). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Griya Alam Mulya. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi (MRI)*.