

Pengaruh Kedisiplinan Lulusan Sekolah Kedinasan Terhadap Kinerja Dalam Pelayanan Publik

Suse lamtiar *¹
Risqi wahyu jati utama ²
Oscar Rafi ³
Luthfi Yordan Pandya ⁴
Hafiz Ramadhan ⁵

^{1,2,3,4,5} Politeknik penerbangan Indonesia curug, Indonesia

*e-mail suse.lamtiar@ppicurug.ac.id, risqiwahyu.jatiutama@ppicurug.ac.id, sayasokar11@gmail.com,
hafizramadhan384@gmail.com, luthfiyrdn16@gmail.com

Abstrak

Sebagai salah satu pusat pendidikan dan pelatihan sekolah kedinasan memiliki peran penting dalam mengembangkan kedisiplinan dan loyalitas dalam dunia kerja. Banyaknya pelatihan yang menekankan tentang kedisiplinan tentunya akan sangat berpengaruh dalam dunia kerja. Untuk itu tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan lulusan sekolah kedinasan terhadap kinerja mereka dalam pelayanan publik. Diharapkan dari lulusan sekolah kedinasan memiliki kedisiplinan yang tinggi, yang akan berpengaruh dalam kualitas layanan mereka di instansi pelayanan publik.

Kata kunci: disiplin, tanggung jawab, lulusan sekolah kedinasan

Abstract

As an educational and training center, official service schools play a vital role in developing discipline and loyalty in the world of work. The extensive training that emphasizes discipline will certainly have a significant impact on the professional sphere. Therefore, the purpose of this research is to determine the influence of the discipline of official service school graduates on their performance in public service. It is expected that graduates of official service schools possess high discipline, which will affect the quality of their service in public service institutions.

Keywords: Discipline, Responsibility, Graduates of official service schools

PENDAHULUAN

Kedisiplinan dalam bekerja adalah kewajiban yang harus dijalankan dalam suatu instansi atau kantor wajib memperhatikan kedisiplinan pegawainya agar para pegawai giat dalam bekerja dan tidak melakukan kegiatan dengan sesuka hati, seperti hal-hal yang tidak penting dalam saat jam kerja (Tia & Handayani, 2022).

Selain itu, disiplin kerja memiliki hubungan yang erat dengan prestasi kerja, Disiplin kerja merupakan unsur yang sangat penting bagi suatu perusahaan, karena semakin disiplin karyawan akan semakin tinggi prestasi kerja yang dicapai (Mujiani, Muhammad Sulton, S.M., M.M., Mesra Surya Ariefin, SE., 2021).

Dalam lingkup aparatur sipil negara (ASN), Disiplin kerja mencakup unsur-unsur ketaatan, kesetiaan, kesanggupan dalam menjalankan tugas dan kesanggupan berkorban. Hal ini berarti ASN wajib mengorbankan kepentingan pribadi atau golongan untuk kepentingan negara dan masyarakat (Asri, 2019).

Sebagai garda terdepan dalam pelayanan publik salah satu aspek krusial dalam penyelenggaraan pemerintahan yang efektif dan efisien. Kualitas pelayanan publik secara langsung mencerminkan tingkat kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah dan berdampak signifikan pada pembangunan nasional. Dalam konteks ini, lulusan sekolah kedinasan memegang peran penting sebagai garda terdepan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Sekolah kedinasan, sebagai lembaga pendidikan yang dipersiapkan untuk mencetak aparatur sipil negara (ASN) yang kompeten, menekankan pentingnya kedisiplinan sebagai landasan utama dalam pembentukan karakter dan profesionalisme. Kedisiplinan bukan hanya sekadar kepatuhan terhadap aturan, tetapi juga mencakup tanggung jawab, integritas, dan etika

kerja yang tinggi. Hal ini menjadi faktor penting dalam mendukung pembangunan nasional yang berkelanjutan.

METODE

Metode observasi yang digunakan dalam pembuatan artikel ini bertujuan untuk memperoleh data yang relevan melalui pengamatan langsung terhadap objek permasalahan. Menurut (Pujiyanto, 2021) Observasi secara sederhana dapat diartikan pengamatan terhadap suatu objek atau pokok permasalahan. Dalam konteks ini, penulis melakukan observasi selama kegiatan *on the job training*, di mana pengumpulan data dilakukan melalui pengamatan aktif dan diskusi mendalam dengan pegawai yang terlibat dalam proses tersebut. Selain itu, wawancara digunakan sebagai salah satu pendekatan untuk memperoleh informasi yang lebih komprehensif dari pegawai setempat. Pendekatan ini memungkinkan penulis menggali lebih dalam mengenai aspek terkait disiplin kerja dari pegawai yang lulusan dari sekolah kedinasan. Selanjutnya data-data yang diperoleh selanjutnya dianalisis secara deskriptif kuantitatif dan comparative analysis menggunakan formulasi uji t sampel berbeda (Perbaikan et al., 2023) analisis ini juga bertujuan untuk menentukan seberapa berpengaruhnya lulusan sekolah kedinasan terhadap kedisiplinan saat menjadi ASN, guna menggambarkan keterikatan antara latar belakang Pendidikan kedinasan dengan implementasi nilai-nilai kedisiplinan di dunia kerja.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Dari pengamatan dan analisis yang sudah dilakukan oleh penulis menunjukkan bahwa kedisiplinan lulusan sekolah kedinasan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja mereka dalam pelayanan publik sebagai ASN. Data yang diperoleh melalui observasi dan wawancara menunjukkan bahwa pegawai yang merupakan lulusan sekolah kedinasan memiliki tingkat kepatuhan yang lebih tinggi terhadap peraturan dibandingkan pegawai lainnya. Hal ini dapat dilihat dari kemampuan mereka menyelesaikan tugas secara tepat waktu, ketaatan terhadap standar operasional prosedur (SOP), serta kemampuan menjaga etika kerja yang baik dilingkungan pekerjaan.

Selain itu, analisis data deskriptif, kuantitatif, dan uji t sampel berbeda menunjukkan bahwa terdapat perbedaan signifikan pada tingkat kedisiplinan pegawai yang berlatar belakang Pendidikan kedinasan dibandingkan bukan lulusan sekolah kedinasan. Hasil uji statistik menunjukkan $p\text{-value} < 0,05$, yang mengidentifikasi bahwa latar belakang Pendidikan kedinasan memiliki kontribusi yang nyata terhadap implementasi disiplin kerja.

Pembahasan

Hasil yang telah didapat menggaris bawahi betapa berpengaruhnya Pendidikan kedinasan dalam membentuk karakter ASN yang disiplin dan profesional. Sekolah kedinasan, dengan berbagai pelatihan yang terfokus pada disiplin, tanggung jawab, dan integritas, berhasil mencetak lulusan yang mampu memenuhi tuntutan kerja dalam sector pelayanan publik.

Disiplin kerja yang ditanamkan selama masa Pendidikan sekolah kedinasan mencakup unsur-unsur seperti ketaatan, kesetiaan, dan kemampuan untuk mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan masyarakat. Hal ini sejalan dengan pendapat (Asri, 2019) yang menyatakan bahwa kedisiplinan ASN menjadi elemen penting dalam mewujudkan pemerintahan yang efektif dan efisien.

Kedisiplinan sangat perlu diterapkan saat bekerja, berdasarkan Hasibuan (2005:193) Dalam bukunya Manajemen Sumber Daya Manusia dijelaskan bahwa penegakkan disiplin menjadi sesuatu yang sangat penting, dikarenakan dengan adanya disiplin diharapkan setiap pekerjaan dapat terlaksana dengan efisien dan efektif. Kedisiplinan kerja memiliki artian sebagai kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku.

KESIMPULAN

Penelitian ini menunjukkan bahwa kedisiplinan lulusan sekolah kedinasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja mereka dalam pelayanan publik. Lulusan sekolah kedinasan, melalui

berbagai pelatihan yang menekankan disiplin, tanggung jawab, dan integritas, mampu menunjukkan kedisiplinan yang tinggi.

Dapat disimpulkan bahwa Pendidikan kedinasan memiliki peran penting dalam mencetak aparatur sipil negara yang disiplin dan profesional, serta berkontribusi besar terhadap pembangunan nasional. Diharapkan temuan ini dapat menjadi landasan bagi pengembangan program Pendidikan kedinasan yang lebih baik di masa depan.

Ketepatan waktu sangat diperlukan bagi seorang lulusan sekolah kedinasan. Masih terdapat pegawai yang terlambat masuk kantor sesuai dengan Peraturan Gubernur No 51 Tahun 2016 tentang Hari dan Jam Kerja Pegawai Negeri Sipil Provinsi Jawa Tengah. Pegawai dalam mengerjakan tugas, masih terdapat pekerjaan yang tidak dapat diukur waktu penyelesaiannya berarti tidak sesuai dengan prinsip penyusunan Standar Operasional Prosedur bagian keterukuran yang diatur dalam Peraturan Gubernur No 37 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penelitian ini didanai didanai dari DIPA Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 202X dengan nomor kontrak XX/SPK/XX/PPK/5/PPI-2023 tanggal XX Mei 202X dan didukung penuh oleh Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PusPPM) Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

DAFTAR PUSTAKA

Rujukan Jurnal:

- Asri. (2019). Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Pertahanan Kabupaten Banyuwasin. *Ilmiah Bina Manajemen*, 1(1), 15–32.
- Mujiani, Muhammad Sulton, S.M., M.M., Mesra Surya Ariefin, SE., M. M. (2021). *Pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada pegawai SMK negeri 1 lamongan)*. <http://eprints.ahmaddahlan.ac.id/id/eprint/36/>
- Perbaikan, A., Pembelajaran, K., & Sukardi, K. (2023). Analisis Kompetensi Kewirausahaan Mahasiswa Menggunakan ServQual: Ke. *Journal of Classroom Action Research*, 5(1), 258–264. <https://doi.org/10.29303/jcar.v5i1.3052>
- Pujiyanto, H. (2021). Metode Observasi Lingkungan dalam Upaya Peningkatan Hasil Belajar Siswa MTs. *JIRA: Jurnal Inovasi Dan Riset Akademik*, 2(6), 749–754. <https://doi.org/10.47387/jira.v2i6.143>
- Tia, A., & Handayani, S. W. (2022). Analisis Kedisiplinan Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Aceh Singkil. *PUBLIKA : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 8(2), 172–185. [https://doi.org/10.25299/jiap.2022.vol8\(2\).10471](https://doi.org/10.25299/jiap.2022.vol8(2).10471)
- Hasibuan, Malayu.2005.Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta: PT Bumi Aksara
- Peraturan Gubernur No. 37 Tahun 2013 Tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah
- Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Gubernur No 51 Tahun 2016 Tentang Pelaksanaan Hari dan Jam Kerja di Lingkungan Pemeritah Provinsi Jawa Tengah