Menciptakan Peluang Sumber Daya Manusia Berkualitas

Franklin Yohanes Sulla*¹

Arya²

Glenn Hosea Fernando Ringkat³

Yusawinur Barella⁴

^{1,2,3,4}Program Studi Pendidikan IPS, Universitas Tanjungpura, Indonesia

*e-mail: f1261231013@student.untan.ac.id¹

Abstrak

Mengembangkan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas menjadi kunci utama dalam meningkatkan kinerja organisasi dan meningkatkan daya saing dalam era globalisasi. Untuk mencapai ini, perusahaan harus memprioritaskan pengelolaan SDM yang efektif melalui pelatihan, pendidikan, dan pengembangan yang berkesinambungan. Dalam hal ini, perusahaan harus memahami pentingnya kualitas SDM yang memiliki pengetahuan, keterampilan, dan kapabilitas yang tinggi. Meningkatkan kualitas SDM dapat dilakukan dengan menerapkan strategi-strategi pelatihan dan pengembangan yang efektif, seperti program pelatihan yang berorientasi pada peningkatan kemampuan dan keahlian SDM, serta pengembangan yang bersifat formal untukantisipasi kemampuan dan keahlian individu yang harus dipersiapkan bagi kepentingan jabatan yang akan datang. Dengan demikian, SDM yang berkualitas dapat dihasilkan, dan organisasi dapat meningkatkan kinerja dan daya saingnya dalam persaingan global.

Kata kunci: sumber daya manusia, kualitas, pendidikan, pengembangan, keterampilan

Abstract

Developing high-quality human resources (HR) is the key to improving organizational performance and enhancing competitiveness in the era of globalization. To achieve this, companies must prioritize effective HR management through continuous training, education, and development. In this regard, companies need to understand the importance of HR quality that possesses high knowledge, skills, and capabilities. Enhancing HR quality can be achieved by implementing effective training and development strategies, such as training programs oriented towards improving HR abilities and skills, as well as formal development to anticipate the abilities and skills needed for future positions. Consequently, high-quality HR can be produced, and organizations can enhance their performance and competitiveness in the global competition.

Keywords: human resources, quality, education, continuous, skills

PENDAHULUAN

Pengembangan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas adalah salah satu aspek yang sangat penting dalam meningkatkan daya saing dan kemampuan organisasi. SDM yang berkualitas memiliki kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi, serta memiliki etos kerja yang tinggi dan motivasi yang kuat. Dalam era globalisasi dan disrupsi teknologi, SDM yang berkualitas menjadi kunci utama dalam meningkatkan kemampuan organisasi untuk bersaing dan beradaptasi dengan perubahan.

Menciptakan peluang SDM berkualitas tidak hanya berfokus pada pengembangan kemampuan individu, tetapi juga melibatkan peran organisasi dalam memberikan kesempatan, pelatihan, dan pengembangan yang efektif. Dalam konteks ini, peran pendidikan dan pelatihan sangat penting dalam meningkatkan kualitas SDM. Pendidikan yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan industri serta pelatihan yang berfokus pada pengembangan kemampuan khusus dapat membantu meningkatkan kualitas SDM.

Selain itu, dukungan vokasi juga menjadi salah satu strategi yang efektif dalam menciptakan SDM yang berkualitas. Pendidikan vokasi yang berfokus pada pengembangan keterampilan praktis dan teoritis dapat membantu meningkatkan kemampuan SDM dalam beradaptasi dengan perubahan teknologi dan industri.

Dalam rangka meningkatkan kualitas SDM, peran pemerintah juga sangat penting. Pemerintah dapat memberikan dukungan dan fasilitas yang diperlukan untuk meningkatkan

kualitas pendidikan dan pelatihan, serta meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pengembangan SDM.

Dalam makalah ini, kita akan membahas lebih lanjut tentang strategi-strategi yang efektif dalam menciptakan peluang SDM berkualitas, serta peran organisasi, pendidikan, dan pemerintah dalam meningkatkan kualitas SDM. (Sumber Daya Manusia Nyoman Marayasa et al., n.d.)

METODE

Pada penelitian ini menggunakan metode kajian pustaka, metode kajian pustaka sendiri merupakan kumpulan dari teori yang didapat melalui berbagai sumber yang dipakai sebagai sebuah bahan rujukan dalam melakukan penelitian atau dalam membuat suatu karya tulis ilmiah.

kajian pustaka merupakan komponen penting dalam sebuah proses penelitian yang melibatkan penggunaan dan analisis beragam sumber referensi terkait dengan topik yang dibahas. Lebih dari sekadar merujuk kepada sumber-sumber tersebut, kajian pustaka juga mengharuskan penyajian yang komprehensif dari konten yang ada, dilengkapi dengan evaluasi kritis. Dari proses ini, peneliti dapat menyimpulkan temuan yang relevan untuk penelitian mereka, yang merupakan hasil sintesis dari berbagai penelitian yang telah dievaluasi secara pribadi. Ini membantu memperkuat landasan teoritis dan pemahaman peneliti tentang topik penelitian mereka. (Karuru, n.d.)

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas Pengembangan adalah aspek penting ketika membahas sumber daya dalam suatu lembaga, perusahaan, atau organisasi. Sumber daya manusia menjadi faktor utama untuk kelangsungan organisasi atau perusahaan, sehingga pelatihan dan pengembangan sangat dibutuhkan oleh karyawan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan mereka. (Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia et al., 2021)

Berikut adalah faktor-faktor yang sangat penting dalam meningkatkan kemampuan organisasi dan meningkatkan daya saing, dalam menciptakan peluang SDM berkualitas :

Faktor-faktor penting dalam menciptakan peluang SDM berkualitas

1. Coaching: Coaching sendiri adalah aktivitas yang terintegrasi dalam pendampingan kewirausahaan, ini melibatkan bimbingan dan mentoring yang dilakukan oleh supervisor atau mentor yang berpengalaman. Coaching dapat membantu karyawan meningkatkan kemampuan dan keterampilan mereka, serta meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja. (Wiwin, n.d.)
2. Pelatihan: Pelatihan bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan dari tugas sebelumnya. Ini adalah proses yang direncanakan untuk mengubah sikap, pengetahuan, dan perilaku guna menghasilkan keahlian melalui pengalaman, sehingga mencapai kinerja yang efektif. Pelatihan juga bermanfaat untuk mengembangkan kemampuan individu dan organisasi di masa depan. (Gustiana et al., 2022)
3. Pendidikan: Pendidikan kewirausahaan yang terintegrasi dalam proses pembelajaran melibatkan penggabungan nilai-nilai kewirausahaan ke dalam kegiatan belajar mengajar. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya nilai-nilai tersebut, membentuk karakter wirausaha, dan membiasakan nilai-nilai kewirausahaan dalam perilaku sehari-hari siswa. Proses ini berlangsung baik di dalam maupun di luar kelas, mencakup semua mata pelajaran. Pendidikan yang relevan dengan kebutuhan industri ini dapat membantu meningkatkan kemampuan karyawan dalam beradaptasi dengan perubahan teknologi dan industri. (Ayu et al., 2022)
4. Pembinaan: Pembinaan dalam pembahasan ini adalah usaha untuk mengembangkan kepribadian yang mandiri, sempurna, dan bertanggung jawab. Pembinaan ini dapat membantu karyawan dalam meningkatkan kualitas SDM. Pembinaan dapat dilakukan melalui program penilaian atau assessment, serta perencanaan yang efektif. (Taufan, 2022)
5. Pengembangan Kompetensi : Kompetensi dapat didefinisikan sebagai perpaduan antara pengetahuan, keterampilan, dan kepribadian yang bersama-sama mampu meningkatkan kinerja dalam bidang kewirausahaan. Kombinasi ini tidak hanya membantu seseorang

mencapai kesuksesan pribadi, tetapi juga berkontribusi terhadap keberhasilan orang lain. Dengan kata lain, kompetensi mencakup aspek teoretis, praktis, dan personal yang bekerja sinergis untuk menciptakan hasil yang optimal dalam kegiatan wirausaha. Pengembangan kompetensi ini dapat membantu karyawan dalam meningkatkan kualitasnya. (Trihudiyatmanto, 2019)

6. Pengembangan Etos Kerja : Etos kerja sendiri mencerminkan suatu sikap, sehingga dapat dikatakan bahwa etos kerja mencakup makna sebagai aspek evaluatif yang dimiliki oleh individu atau kelompok dalam menilai kegiatan kerja. Pengembangan etos kerja yang tinggi dapat membantu meningkatkan kualitas SDM. Etos kerja yang tinggi dapat membantu meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja. (Bisnis et al., 2021)

Dalam menciptakan peluang SDM berkualitas, peran organisasi, pendidikan, dan pemerintah sangat penting. Organisasi harus memberikan kesempatan dan fasilitas yang diperlukan untuk dapat meningkatkan kualitas SDM yang baik. Pendidikan yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan industri serta pelatihan yang berfokus pada pengembangan kemampuan khusus juga dapat membantu meningkatkan kualitas SDM. Sedangkan Pemerintah dapat memberikan dukungan dan fasilitas yang diperlukan untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan, serta dapat meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pengembangan SDM untuk dapat memenuhi standar industri atau perusahaan sehingga dapat meningkatkan peluang lapangan pekerjaan yang lebih baik.

KESIMPULAN

Mengembangkan sumber daya manusia (SDM) yang baik sangat penting agar organisasi bisa bersaing dan beradaptasi di era globalisasi dan teknologi yang semakin canggih. SDM yang berkualitas harus memiliki kemampuan, pengetahuan, keterampilan yang tepat, etos kerja yang tinggi, dan motivasi yang kuat. Untuk dapat mencapai ini, organisasi harus memberikan support melalui berbagai pelatihan, pendidikan vokasi, dan kesempatan pengembangan. Pendidikan dan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan industri serta perekrutan yang tepat juga sangat penting untuk menciptakan SDM yang mampu mengikuti perubahan teknologi dan industri yang setiap saat pasti akan selalu berkembang. Selain itu, membangun etos kerja yang baik dan memberikan penghargaan juga penting untuk dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja. Selanjutnya peran dari Pemerintah juga penting dalam menyediakan dukungan dan memfasilitasi pendidikan serta meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya pengembangan SDM. Dengan kerja sama antara organisasi, pendidikan, dan pemerintah, kualitas SDM bisa terus ditingkatkan dan ini akan berdampak positif untuk kedepannya karena dapat mengurangi angka pengangguran, sehingga organisasi dapat bersaing dan berkembang dalam lingkungan yang dinamis.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, Y., Smk, N., & Ilham, B. (2022). *Peran Pendidikan Dalam Pembentukan Jiwa Wirausaha: Pendidikan Kewirausahaan* (Vol. 1).
- Bisnis, J. M., Pratopo, P., Erdawati, L., Atikah, A., Gunawan, Y. M., Sudirman Tangerang, L., & Tangerang, U. M. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI KEWIRAUSAHAAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PELAKU UMKM DI KOTA TANGERANG*. 10(2), 163-176. <https://www.liputan6.com/>:diakses
- Gustiana, R., Hidayat, T., Fauzi, A., & Penulis, K. (2022). *PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SUATU KAJIAN LITERATUR REVIEW ILMU MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)*. 3(6). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Karuru, P. (n.d.). *Pentingnya Kajian Pustaka Dalam Penelitian*.
- Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, A., Studi Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2021). *YUME : Journal of Management Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya*

- Manusia Agus Dwi Cahya 1) , Daru Amanta Rahmadani 2) , Ary Wijiningrum 3) , Fierna Fajar Swasti 4). *YUME: Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Sumber Daya Manusia Nyoman Marayasa, P. I., Nyoman Marayasa Endang Sugiarti Rini Septiowati, al I., & Tantangan Perubahan dan Meraih Kesuksesan Bersama, M. (n.d.). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. www.dewanggapublishing.com
- Taufan, A. (2022). *SCIENCE AND TECHNOLOGY-BASED CREATIVE ECONOMY ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT FOR THE COMMUNITY OF TANJUNG PAUH MUDIK VILLAGE, DANAU KERINCI BARAT DISTRICT, KERINCI REGENCY IN 2022* (Vol. 2, Issue 4). <https://journal.amikveteran.ac.id/index.php/kreatif>
- Trihudyatmanto, M. (2019). Pengembangan Kompetensi Kewirausahaan Untuk Meningkatkan Keunggulan Bersaing UMKM (Studi Empirik Pada UMKM Pande Besi di Wonosobo). *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 2(1), 22–32. <https://doi.org/10.32500/jematech.v2i1.397>
- Wiwin, J. (n.d.). *EFEKTIVITAS METODE COACHING PADA PENDAMPINGAN KEWIRAUSAHAAN GUNA MENINGKATKAN KEBERHASILAN START-UP DIGITAL MAHASISWA PADA UNIVERSITAS PGRI KANJURUHAN MALANG*.