

Analisis Pengaruh Senioritas dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Baru

Frety Sabina Anggreani *¹

¹ Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa

*e-mail: Sabinafrety@gmail.com

Abstrak

Senioritas dan lingkungan kerja merupakan salah satu pengaruh yang akan dilihat oleh para karyawan baru untuk memutuskan keberlanjutan kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mencari tahu bagaimana senioritas dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap Semangat kerja karyawan baru. Karyawan baru yang akan memasuki lingkungan kerja pastinya akan menilai bagaimana sistem dan budaya yang ada di tempat kerja tersebut, adakalanya senior juga menjadi faktor utama kenyamanan di tempat kerja. Metode analisis penelitian ini menggunakan metode kualitatif, penulis melakukan wawancara dan reserc internet.

Hasil penelitian Berdasarkan hasil analisis terhadap senioritas dan lingkungan kerja dalam konteks penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa senioritas dan lingkungan kerja memiliki potensi untuk memengaruhi semangat karyawan secara positif. Dengan melakukan monitoring Yang Baik, dapat meningkatkan minat dan keinginan karyawan baru untuk memiliki motivasi atau semangat dalam berkerja.

Kata kunci : Senioritas, Lingkungan Kerja, semangat Karyawan baru

Abstract

Seniority and work environment are one of the influences that will be seen by new employees to decide their intention to work. This study aims to determine how seniority and work environment affect the work spirit of new employees. New employees who will enter the work environment will certainly assess the system and culture in the workplace, sometimes seniors are also the main factor in comfort in the workplace. The analysis method of this study uses a qualitative method, the author conducted interviews and internet research.

Research results Based on the analysis of seniority and work environment in the context of this study, it can be concluded that seniority and work environment have the potential to positively influence employee enthusiasm. By conducting good monitoring, it can increase the interest and desire of new employees to have motivation or enthusiasm in working.

Keywords: Seniority, Work Environment, New Employee Spirit

PENDAHULUAN

Karyawan merupakan pekerja yang mempengaruhi penghasilan perusahaan. Oleh karena itu pekerja atau karyawan perlu diberikan lingkungan yang nyaman untuk tetap mempertahankan semangatnya (De et al., 2015). Adapun lingkungan kerja yang terkadang tidak sesuai dengan keinginan karyawannya membuat hal tersebut menjadi masalah baginya (Murtisaputra & Ratnasari, 2018). Faktor senioritas ditempat kerjapun kerap menjadi masalah bagi karyawan baru.

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi lebih dalam bagaimana seorang karyawan baru dapat mempertahankan semangatnya di lingkungan yang sehat tanpa adanya senioritas (Zahra et al., 2024). Dalam konteks ini, pendekatan kualitatif digunakan untuk menganalisis hubungan antara variabel-variabel tersebut. Dengan mengambil sampel sebanyak 30 responden yang merupakan karyawan di daerah karawang. Dengan melalui metode wawancara penelitian ini berusaha memberikan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai pengaruh senioritas dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan baru (Purwaningtyas et al., n.d.). yang memungkinkan untuk mengidentifikasi sejauh mana masing-masing variabel independen (senioritas dan lingkungan kerja) berkontribusi terhadap variabel dependen (Semangat Kerja) (Putri et al., 2023)

METODE

Jenis penelitian ini yaitu penelitian yang menggunakan metode penelitian kualitatif, pendekatan secara ilmiah dengan melihat keseluruhan konkrit yang dapat di klasifikasikan merupakan pendekatan kualitatif kausalitas itu sendiri. (Ghozali, 2018), variabel dependen pada penelitian ini adalah semangat kerja karyawan baru, dan variabel independennya adalah senioritas dan lingkungan kerja, Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu menggunakan teknik wawancara. Data sekunder data yang diambil dari media elektronik. Menurut (DM, 2022) populasi merupakan objek dan subjek dalam peneliti, Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan baru di daerah kawasan Karawang dengan menggunakan metode sampling. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan data dari hasil wawancara yang telah didapatkan dari responden kemudian peneliti melakukan kesimpulan variabel.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa senioritas memiliki pengaruh positif signifikan terhadap semangat karyawan baru. Karyawan baru yang bekerja dengan senior yang berpengalaman dan mendukung cenderung memiliki semangat yang lebih tinggi. Lingkungan kerja juga memiliki pengaruh positif signifikan terhadap semangat karyawan baru. Karyawan baru yang bekerja di lingkungan yang nyaman, aman, dan mendukung cenderung memiliki semangat yang lebih tinggi.

Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa senioritas dan lingkungan kerja merupakan faktor penting dalam mempengaruhi semangat karyawan baru. Perusahaan dapat meningkatkan semangat karyawan baru dengan mengembangkan program mentoring dan pelatihan untuk senior, serta menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung.

KESIMPULAN

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh variabel independen pengaruh senioritas dan lingkungan kerja terhadap variabel dependen Karyawan baru. Jenis penelitian ini adalah public kualitatif, dengan populasi penelitian yang merupakan karyawan di Kawasan industri karawang dengan sampling 30 responden melalui wawancara penelitian. Berdasarkan hasil analisis terhadap variabel senioritas dan lingkungan kerja dalam konteks penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa senioritas dan lingkungan kerja memiliki potensi untuk memengaruhi semangat karyawan baru secara positif. Dengan melakukan monitoring yang baik dapat meningkatkan minat dan keinginan karyawan untuk memiliki motivasi atau semangat dalam berkerja.

DAFTAR PUSTAKA

- De, S., Hamidah, A., Utami, N., & Mayowan, Y. (2015). PENGARUH SENIORITAS DAN LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN (Studi pada Karyawan Departemen Kebijakan Ekonomi dan Moneter Bank Indonesia Jakarta). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 22, Issue 1).
- Murtisaputra, E., & Ratnasari, L. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, INSENTIF, KOMUNIKASI DAN SENIORITAS TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, INCENTIVES, COMMUNICATION AND SENIORITY ON WORK SPIRIT OF EMPLOYEES. *DIMENSI*, 7(3), 434–453.
- Purwaningtyas, N., Kartika Sari, A., Studi Manajemen, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika, S. (n.d.). *DEMAnd Digital Economic, Management and Accounting Knowledge Development ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN SENIORITAS TERHADAP KINERJA SERTA PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN*.
- Putri, M., Dalimunthe, E., Ramadhan, R. R., Zaki, H., Kunci, K., Senioritas, :, Kerja, L., & Karyawan, P. (2023). *PENGARUH SENIORITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN RSIA BUDHI MULIA* (Vol. 3).

Zahra, R., Yusvini, F., & Zahra Winnetou, N. (2024). *THE IMPACT OF SENIORITY CONFLICT ON NEW EMPLOYEE ADAPTATION IN THE WORKPLACE OF MEDAN CITY*.
<https://jicnusanantara.com/index.php/jiic>